

# 介護職員等処遇改善加算に係る情報公開（見える化要件）

法人名 株式会社コンフォート・ヒル  
事業所名 デイサービスセンター 汐騒の詩  
掲載責任者 代表取締役 亀井 久之

当事業所では、介護職員の処遇改善及び職場環境の向上を図るため、介護保険法に基づく「介護職員等処遇改善加算（ロ）」を算定しております。介護職員等処遇改善加算の算定要件である「見える化要件」に基づき、賃金改善及び職場環境等の改善に関する取組内容を公表いたします。

## 1. 取得加算

介護職員等処遇改善加算（ロ）

## 2. 賃金改善への取組

介護職員等処遇改善加算により得た加算額は、介護職員等の賃金改善に充当しています。また、処遇改善加算による賃金改善以外の部分で賃金水準を引き下げることなく、継続的な処遇改善に取り組んでいます。

## 3. キャリアパス要件への取組

職位・職責・職務内容に応じた任用要件及び賃金体系を整備し、就業規則等に明文化しています。  
研修計画を策定し、研修受講支援及び資格取得支援を実施しています。  
経験年数・保有資格・能力評価に応じた昇給制度を整備しています。  
経験・技能のある介護職員の処遇改善を図っています。

## 4. 職場環境等要件への取組

### 【入職促進に向けた取組】

- ・法人理念、ケア方針及び人材育成方針の明確化と共有
- ・職場体験及び施設見学の受入れによる職業魅力向上への取組

### 【資質の向上やキャリアアップに向けた支援】

- ・実務者研修等の受講支援
- ・研修受講と人事考課との連動
- ・定期的なキャリア面談の実施

### 【両立支援・多様な働き方の推進】

- ・育児及び介護と仕事の両立支援制度の整備
- ・有給休暇取得促進への取組
- ・業務の属人化解消による休暇取得しやすい体制づくり
- ・職員相談窓口の設置

### 【腰痛を含む心身の健康管理】

- ・健康診断及びストレスチェック等の実施
- ・介護技術研修及び腰痛予防対策の実施
- ・事故・トラブル対応マニュアルの整備

【生産性向上のための取組】

- ・生産性向上ガイドラインに基づく業務改善活動の実施
- ・現場課題の見える化及び課題分析の実施
- ・5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）の実践
- ・業務手順書の整備及び情報共有の推進
- ・介護ソフト、ICT機器及びタブレット端末等の活用
- ・ケアプランデータ連携システムの活用

【やりがい・働きがいの醸成】

- ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化
- ・地域住民との交流機会の確保
- ・利用者本位のケア方針や法人理念を学ぶ機会の提供
- ・利用者及びご家族からの感謝の声を共有する取組

当事業所は、今後も介護職員の処遇改善及び働きやすい職場環境づくりに取り組み、利用者の皆様へ質の高い介護サービスを提供できるよう努めてまいります。

令和8年4月1日